



Ansøgningskema for

Pulje til opkvalificering målrettet infrastrukturprojekter og flaskehalse

Finanslovskonto 17.46.41.50

Projektets navn:	Styrket flaskehalsindsats i Vadehavs-kommunerne
------------------	---

Ansøger

Kommune(r)	Esbjerg og Varde Kommuner
Projekt- og tilskudsansvarlig: (navn, adresse, telefon, e-mail)	Jobcenter Esbjerg, Esbjerg Kommune Kontorchef, Frank Sørensen Exnersgade 33 6700 Esbjerg Tlf. 76 16 74 50 frans@esbjergkommune.dk

Projektresumé

Beskriv kort projektets formål, aktiviteter, målsætninger mv.	Projektet sigter på at afhjælpe mangelproblemer – eller begyndende mangelproblemer – i lokale virksomheder i Vadehavsregionen, herunder infrastrukturprojekter og øvrige brancheområder. Projektet har følgende hovedaktiviteter: <ol style="list-style-type: none">1. Videreudvikling af agilt koncept for en effektiv og koordineret indsats for at afhjælpe mangelproblemer med inddragelse af relevante samarbejdspartnere2. Ansættelse af flaskehals-tovholder til at sikre fremdrift i den tværgående flaskehalsindsats3. Konkrete opkvalificeringsforløb for ledige målrettet kvalificeret arbejdskraft til lokale virksomheder, herunder infrastrukturprojekter
---	--

Projektperiode

Angiv projektets periode	Startdato: 22. december 2017
	Slutdato: 31. december 2019

Projektets målgruppe

Beskriv kort og præcist projektets målgruppe.	Virksomheder, der har behov for rekruttering af arbejdskraft til større infrastrukturprojekter og mangelområder. 85% af de jobparate ledige (fordelt på faglærte og ufaglærte), som opkvalificeres til at matche job inden for de udpegede mangelområder. opnår ordinær beskæftigelse.
---	--

Projektets formål

Beskriv kort projektets formål. Hvilken forandring skal projektet medføre for målgruppen?	Formålet med projektet er at kompetenceløfte ledig arbejdskraft til virksomheder med mangelproblemer, og dermed bidrage til fremtidens vækst. Projektet skal medføre følgende forandring: Virksomhederne skal opleve, at rekruttering/formidling af kvalificeret arbejdskraft fra jobcentrene inden for de udpegede områder øges. De ledige borgere skal opleve, at de får tilført specifikke faglige kompetencer, understøttes i et brancheskift mod de udpegede områder, og kommer i job. Områderne udpeges og igangsættes i et formaliseret samarbejde mellem de tre jobcentre, LUU, uddannelsesinstitutioner, brancheorganisationer, Business Region Esbjerg, A-kasser, m.v.
---	--

Projektets implementering af kerneelementer

<p>Beskriv de konkrete projektaktiviteter der vil blive gennemført jf. puljens kerneelementer.</p>	<p>Projektet har følgende hovedaktiviteter:</p> <p>Kerneelement 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Videreudvikling af et formaliseret samarbejde ml. de ovennævnte parter om en målrettet indsats for virksomheder/brancher med mangelproblemer • Udarbejdelse af samarbejdsaftaler, som afsæt for de videre udviklingstiltag • Koncept for systematisk analyse af ledige i bruttomålgruppe samt lokale virksomheder inden for en række forskellige mangel- og flaskehalsområder mhp. udpegning og dimensionering af flaskehalstiltag • Udarbejdelse og videreformidling af fælles kvalitetsstandarder for formidling af ledige til projektet fra de tre jobcentre • Styrket koordinering mellem jobcentrene og øvrige parter om opkvalificering: <ul style="list-style-type: none"> ○ Fysisk forankring af ét årsværk i Jobcenter Esbjerg som koordinator ○ Processtøtte til udvikling og implementering af koordineringsmodel mellem de tre jobcentre og deltagende uddannelsesinstitutioner om lokale kurser <p>Kerneelement 2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udpegning af mangelområder/brancher/virksomheder, hvortil der planlægges igangsat opkvalificeringsforløb i regi af det formaliserede samarbejde • Gennemførelse af konkrete opkvalificeringsforløb i projektperioden for ledige målrettet virksomheder med mangelproblemer/begyndende mangelproblemer
--	---

Beskriv hvordan projektet vil arbejde med puljens kerneelementer (Angiv evt. flere/færre kerneelementer)

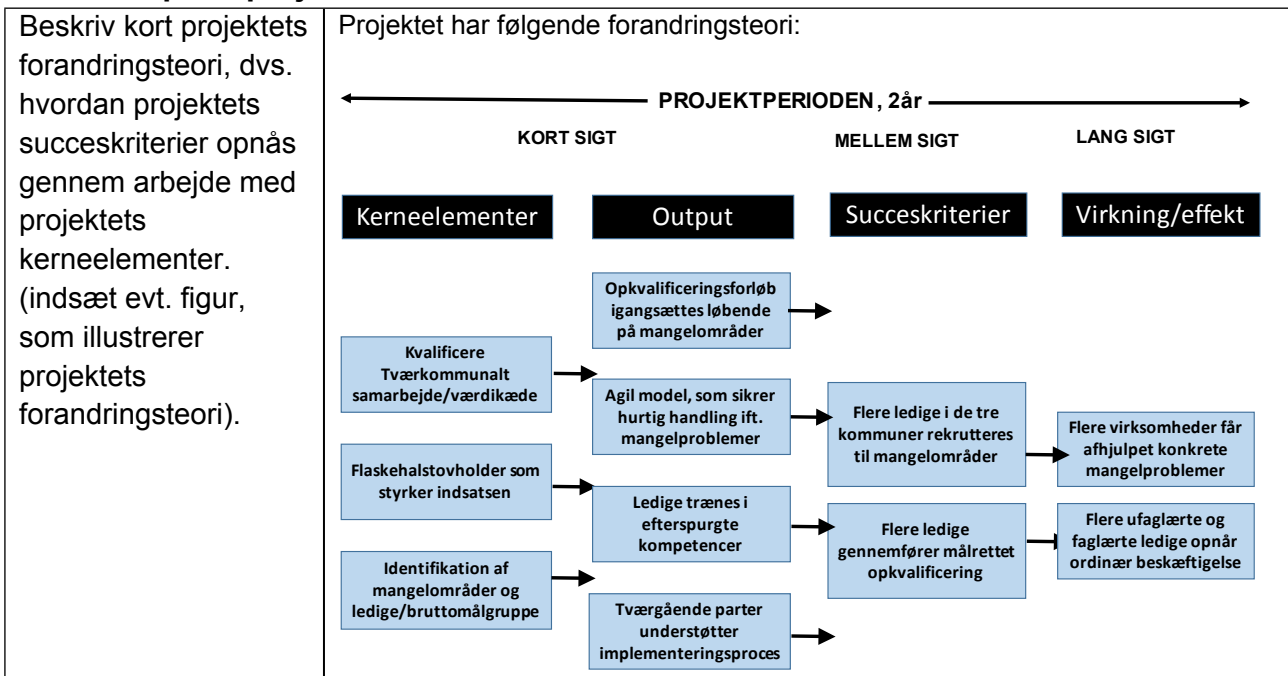
<i>Kerneelement</i>	<i>Hvordan vil kerneelementet blive implementeret?</i>	<i>Tidspunkt</i>
<p>Kerneelement 1: Bedre koordinering mellem jobcentrene om opkvalificering, f.eks. i forbindelse med køb af kurser målrettet infrastrukturprojekter, specifikke mangelområder og flaskehalse.</p>	<p>Projektet indledes med en kvalificering og videreudvikling af den eksisterende model for tværfaglig indsats målrettet flaskehalse, herunder ift.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Systematisk analysekoncept for identifikation af lokale virksomheder inden for forskellige mangel- og flaskehalsområder samt jobparate ledige inden for bruttomålgruppe for opkvalificering • Dimensioneringskoncept ift. uddannelsesinstitutioner • Koncept for indstilling til igangsættelse af forløb til relevante fora, • Procedure for udvælgelse af kandidater til opkvalificeringsforløb i jobcentre, herunder fordelingsnøgler og opfyldningssikkerhed • Matchning og formidling af ledige til virksomheder <p>Ved at tage afsæt i allerede etablerede fora sikres, at den styrkede koordinering forankres på alle niveauer både ift. erhvervs-, opkvalificerings- og rekrutteringsindsatsen. Ved at ansætte en flaskehalskoordinator understøttes samarbejdet om fællesindkøb af lokale kurser, som matcher de udpegede områder</p>	<p>1. halvår 2018</p>
<p>Kerneelement 2: Bedre kobling mellem virksomheder eller infrastrukturprojekter, der har et akut opstået behov for arbejdskraft og</p>	<p>Der igangsættes successivt opkvalificeringsforløb i projektperioden for ledige mhp. job i virksomheder med mangelproblemer med afsæt i ovenstående samarbejdsmodel, som bl.a. implementeres ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udpegning af mangelområder, hvor der planlægges igangsat opkvalificeringsforløb i regi af det formaliserede samarbejde: F.eks. inden for infrastrukturprojekter/energi, turisme, bygge og anlæg, transport – afhængig af de identificerede mangelområder • I 1. halvår 2018 igangsættes konkret opkvalificeringsforløb 	<p>1. halvår 2018 til ultimo 2019</p>

jobcentres opkvalificering af ledige til at kunne dække behovet.	målrettet behov for kvalificeret arbejdskraft ifm. et større infrastrukturprojekt i Nordsøen/Thyrafeltet med opkvalificering inden for hhv. <i>Stillads, Rigger, Truck, Kran D, Faldsikring, Anhugning, Isolator</i> samt <i>Overflade</i> omfattende ca. 150 ledige	
--	--	--

Projektets succeskriterier

<p>Angiv projektets succeskriterier ift. de 4 kvantitative måleenheder om:</p> <p>1. Hvor mange ufaglærte og faglærte inden for områder med flaskehalse, mangel på arbejdskraft og rekrutteringsudfordringer er blevet opkvalificeret i perioden?</p> <p>2. Hvor mange projektdeltagere er kommet i ordinært job inden for brancher, der mangler arbejdskraft?</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ufaglærte og faglærte ledige gennemgår tværgående opkvalificeringsforløb målrettet virksomheder med mangelproblemer eller begyndende mangelproblemer i løbet af projektperioden frem til ultimo 2019 85 pct. af de ledige, som omfattes af opkvalificeringsforløb opnår ordinær beskæftigelse inden for brancher med mangel på el. begyndende mangel på arbejdskraft
--	---

Hvordan opnås projektets succeskriterier?



Projektets organisation og ledelse

<p>Beskriv kort projektets organisationsstruktur og opgavefordeling (F.eks. antal ansatte, overordnet lederansvar, evt. samarbejdspartnere og deres bidrag).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Esbjerg Kommune/JC Esbjerg er ansvarlig hovedansøger for projektet. Projektet har de tre jobcentre som omdrejningspunkt med en flaskehalstovholder som operativ drivkraft. Der nedsættes en styregruppe for samarbejdsprojektet med afsæt i den eksisterende Udvalgsgruppe for Vadehavs-jobcentrene med ledere fra de 3 jobcentre Eksisterende samarbejdsfora vil blive inddraget tæt i forløbsmodellen
--	---

Projektets tidsplan

<p>Beskriv en plan for</p>	<p>Projektet gennemføres fra 22. december 2017 til 31. december 2019, jf. beskrivelse af implementering af kerneelementer.</p>
----------------------------	--

projektets gennemførelse, herunder hvornår de forskellige aktiviteter forventes gennemført.	
---	--

Forankring og udbredelse

<p>Beskriv kort, hvordan projektet tænkes forankret finansielt og organisatorisk efter projektperiodens udløb.</p> <p>Beskriv desuden hvordan den opnåede viden i projektet vil blive videreformidlet til relevante aktører.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Den udviklede praksis for flaskehalsindsats forventes permanentgjort efter projektets udløb inden for rammerne af eksisterende grundfinansiering. • Den opnåede viden vil dels blive videreformidlet i form af den gennemførte evaluering fra ekstern konsulent. Derudover vil den opnåede viden blive bredt ud til øvrige jobcentre i de eksisterende mødefora med deltagelse af AMK/STAR.
--	--

Økonomi

Der skal sammen med ansøgningskemaet indsendes et detaljeret budget, hvoraf projektets samtlige udgifter og eventuelle indtægter skal fremgå (se vedlagte budgetskeema). Vær opmærksom på bemærkningerne til budgetposterne i budgetskeemaet.

Angiv det ansøgte beløb	Der ansøges om 3.699.455 dkr. til gennemførelse af projektet
Er der ansøgt om tilskud til projektet fra anden side (eksempelvis fra andre puljer)? Hvis ja, hvor stort et beløb er der ansøgt om og hvor er tilskuddet ansøgt fra?	Esbjerg Kommune har i samarbejde med Varde og Tønder Kommuner ansøgt om 1.206.411 dkr. i tilskud til STAR's pulje til virksomhedsservice på områder der mangler arbejdskraft. Projektet vil løfte kvaliteten i jobcentrenes virksomhedsservice ift. rekruttering, herunder via kompetenceløft blandt alle virksomhedskonsulenter samt en bedre afdækning af behov for arbejdskraft, hvilket skal bidrage til at understøtte resultatskabelsen i nærværende projekt.